

Maciej Bartków
Radny Rady Miejskiej w Bytomiu

15 R
Bytom, 8 czerwca 2026 roku



Pan
Mariusz Wołosz
Prezydent Bytomia

za pośrednictwem
Przewodniczącego Rady Miejskiej

Dotyczy: informacji o mobbingu w Bytomskich Wodociągach.

W maju br. do Okręgowej Inspekcji Pracy w Katowicach wpłynął wniosek o przeprowadzenie pilnej kontroli w przedsiębiorstwie wodociągowym w Bytomiu (Dział Oczyszczalni Ścieków), w związku z podejrzeniem rażącego naruszenia praw pracowniczych, przepisów BHP oraz ustawy o ochronie sygnalistów.

Z informacji, jakie otrzymałem wynika, że w ostatnim czasie grupa 12 pracowników Działu Oczyszczalni Ścieków zgłosiła do Pani Prezes Zarządu oficjalne zawiadomienie dotyczące mobbingu, którego sprawcą jest ich bezpośredni przełożony. Jak czytam w dokumentacji:

Reakcja pracodawcy na to zgłoszenie była niezgodna z obowiązującym prawem (art. 94³ Kodeksu pracy). Sprawa została zlekceważona, a wdrożone „rozwiązanie” polega na zakazie bezpośredniego kontaktu sprawcy z poszkodowanymi (kontakt ma odbywać się przez pośrednika) oraz nakazie zachowania milczenia przez pracowników, wdrożona została tzw. Biała karta dla mobigującego, w celu oczyszczenia atmosfery. Pomóc to pewnie ma, ale nie ludziom, którzy są jak widać zastraszeni nie tylko przez swojego kierownika, jak również przez zarząd.

Działanie to nosi znamiona próby zatuszowania problemu, zamiast jego rozwiązania i ochrony ofiar.

Ponadto w zakładzie dochodzi do innych poważnych naruszeń:

Naruszenie procedur ochrony sygnalistów: Pracownicy próbujący zgłaszać nieprawidłowości nie mają zapewnionej anonimowości. Dane osób zgłaszających są ujawniane, co prowadzi do ich natychmiastowego piętnowania wewnątrz firmy (przykładem jest sytuacja pracownicy, której dane i fakt złożenia skargi zostały ujawnione całej firmie w ciągu jednego weekendu).

Naruszenie prywatności i dóbr osobistych (Monitoring): Istnieje uzasadnione podejrzenie nielegalnego przetwarzania danych i wizerunku pracowników. Dostęp do

kamer monitoringu (prawdopodobnie również rejestrujących dźwięk) mają osoby całkowicie nieuprawnione, co narusza przepisy Kodeksu pracy dotyczące monitoringu w miejscu pracy (art. 22²) oraz przepisy RODO.

W związku z powyższym, proszę o odpowiedź na poniższe pytania.

1. Czy prawdą jest, iż grupa 12 pracowników Działu Oczyszczalni Ścieków zgłosiła do Pani Prezes Zarządu oficjalne zawiadomienie dotyczące mobbingu, którego sprawcą jest ich bezpośredni przełożony? Jeśli tak, to jakie konsekwencje zostały wyciągnięte?
2. Czy prawdą jest, iż dane osób zgłaszających nieprawidłowości w spółce są ujawniane, co prowadzi do piętnowania osób zgłaszających wewnątrz firmy? Czy podany przykład pracownicy, której dane i fakt złożenia skargi zostały ujawnione całej firmie w ciągu jednego weekendu istotnie miał miejsce?
3. Czy prawdą jest, iż dostęp do monitoringu w Bytomskich Wodociągach mają osoby nieuprawnione?
4. Czy dotarły do Pana informacje o powyższych sytuacjach? Jeśli tak, to jakie działania Pan zlecił?

Podpis złożony osobiście
przez radnego
Macieja Bartkewę