

Bytom, dnia

PD.0003.6.2026

Pan
Witold Krieser
Radny Rady Miejskiej
w Bytomiu

W odpowiedzi na Pana interpelację znak PR.0003.829.2026 z dnia 7 maja 2026 r. informuję, że:

Ad 1.

Pracownicy Spółki Bytomskie Wodociągi Sp. z o. o. zostali poinformowani o możliwości spotkania z Panią Dorotą Rogosz – Prezesem Zarządu Spółki w dniach 18 i 19 kwietnia 2026 r. Z możliwości tej nie skorzystano. W związku z brakiem odbycia się spotkań nie zaistniały okoliczności, które mogłyby stanowić podstawę do podejmowania dalszych czynności lub działań przez Spółkę.

Ad 2.

Zgodnie z informacjami przekazanymi przez Zarząd Bytomskich Wodociągów Sp. z o. o. przekazuję, że Spółka jest zobowiązana do przestrzegania przepisów dotyczących ochrony dóbr osobistych pracowników. Zakres informacji objętych zapytaniem dotyczy sfery prawnie chronionej, w tym prywatności osoby fizycznej, w związku z czym Spółka nie znajduje podstaw prawnych do udostępnienia żądanych informacji. Jednocześnie wskazujemy, że wszelkie działania Spółki są realizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, z poszanowaniem dóbr osobistych oraz praw pracowniczych.

Ad 3 i 5.

W dniu 7 kwietnia 2026 r. została przesłana wiadomość do tutejszego Urzędu w sprawie podejrzenia wystąpienia nieprawidłowości w Spółce, w następstwie czego Zarząd Spółki został poproszony o zajęcie stanowiska w tej sprawie. Odpowiedź Zarządu została przekazana do Przewodniczącej Rady Nadzorczej Spółki z prośbą o podjęcie działań w zakresie posiadanych kompetencji.

Ad 4.

System monitoringu wizyjnego funkcjonujący w Spółce jest stosowany na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w tym przepisów RODO, Kodeksu pracy oraz regulacji dotyczących cyberbezpieczeństwa. Obowiązująca w Spółce Polityka dostępu do obrazu z kamer monitoringu wizyjnego uwzględnia wymogi ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa (NIS2) i przewiduje, że:

- dostęp do systemu monitoringu wizyjnego (CCTV) jest ograniczony wyłącznie do osób uprawnionych oraz właścicieli procesów,
- nadane uprawnienia są ściśle kontrolowane i wynikają bezpośrednio z zakresu obowiązków służbowych,
- obowiązują jednoznaczne zasady korzystania z systemu, zgodne z przepisami prawa.

Pracodawca w Regulaminie pracy określił cele, zakres oraz sposób stosowania monitoringu w Spółce. Informacja o monitoringu przekazywana jest nowym pracownikom przed dopuszczeniem do pracy. Każdy pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z informacją o monitoringu, które przechowywane jest w aktach osobowych. Z treścią Regulaminu pracy pracownicy zostają zapoznani poprzez podanie go do wiadomości w sposób przyjęty w Spółce.

Do wiadomości:

1. Kancelaria Rady Miejskiej – w miejscu;
2. PD – aa.

Nr MDOK 7478/05/2026/W