

FORMULARZ INTERPELACJI/ ZAPYTANIA RADNEGO

Bytom, 07.05.2026

Krieser Witold
Radna/y Rady Miejskiej w Bytomiu



Pan
Mariusz Wołosz
Prezydent Bytomia

za pośrednictwem
Przewodniczącego Rady Miejskiej

Dotyczy: w sprawie sytuacji pracowniczej oraz zgłaszanych problemów w Bytomskich Wodociągach Sp. z o.o.

Szanowny Panie Prezydencie Szanowny Panie Prezydencie,

zwrócili się do mnie byli pracownicy Bytomskich Wodociągów Sp. z o.o., jednak przekazywane informacje mają dotyczyć również obecnych pracowników spółki. Część tych kwestii pojawiła się także w przestrzeni publicznej, co budzi zainteresowanie opinii publicznej i wymaga wyjaśnienia.

W związku z powyższym proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy w dniach 18–19 kwietnia 2026 r. miało miejsce spotkanie Pani Prezes spółki z pracownikami dotyczące zgłaszanych przypadków mobbingu, określane jako „spotkanie z poszkodowanymi”?
 - Jeśli tak, to jakie były ustalenia tego spotkania?
 - Czy zostały wyciągnięte jakiegokolwiek wnioski służbowe?
 - Czy podjęto działania mające na celu poprawę sytuacji pracowników?
 - Czy wobec osób, które mogły dopuścić się działań o znamionach mobbingu, zostały lub zostaną wyciągnięte konsekwencje służbowe? Jeśli tak – jakie?

2. Czy toczy się obecnie postępowanie sądowe dotyczące stanowiska kierownika ds. zamówień i inwestycji w spółce?
 - o Jeśli tak, to czego dokładnie dotyczy sprawa?
 - o Jakie okoliczności doprowadziły do powstania sporu?
 - o Czy Miasto Bytom jako właściciel spółki było informowane o tej sytuacji?
3. Czy Pan Prezydent posiadał wiedzę o zgłaszanych problemach dotyczących atmosfery pracy, relacji pracowniczych oraz możliwych problemów organizacyjnych w spółce?
 - o Jeśli tak, to kiedy taka wiedza została pozyskana oraz jakie działania zostały podjęte?
4. Czy prawdą jest, że system monitoringu wizyjnego w spółce miał być wykorzystywany niezgodnie z przepisami prawa, w tym do bieżącej obserwacji pracowników przez osoby nieuprawnione, również za pośrednictwem urządzeń mobilnych?
 - o Kto posiada dostęp do systemu monitoringu?
 - o Czy przeprowadzono audyt zgodności działania systemu z przepisami RODO oraz Kodeksu pracy?
5. Czy do Urzędu Miejskiego lub organów nadzorczych wpływały zgłoszenia dotyczące niewłaściwych relacji pracowniczych, agresji słownej lub nieprzyjemnej atmosfery pracy w spółce?
 - o Jakie działania zostały podjęte po otrzymaniu takich informacji?
6. Proszę również przyjąć do wiadomości, że w trosce o pracowników spółki, którzy w dużej mierze są mieszkańcami Bytomia, oraz mając na uwadze potrzebę budowania dobrej atmosfery pracy, poinformowałem osoby zgłaszające problemy o możliwości skierowania sprawy do Państwowej Inspekcji Pracy, z czego – mam nadzieję – zainteresowani pracownicy skorzystają.

W związku z pojawiającymi się informacjami dotyczącymi funkcjonowania spółki komunalnej proszę o szczegółowe odniesienie się do przedstawionych kwestii.

Za szczegółową odpowiedź dziękuję

Podpis złożony osobiście
przez radnego
Witolda Kriesera