

Bytom, dnia

PD.0003.22.2025

Pan
Maciej Bartków
Radny Rady Miejskiej
w Bytomiu

W odpowiedzi na Pana interpelację znak PR.0003.426.2025 z dnia 28 lipca br. przekazuję informacje.

1. Jakie wynagrodzenie miesięczne pobiera prezes Marcin Mańka?

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia stałego dla członka Zarządu Bytomskiego Zakładu Usług Komunalnych sp. z o. o. jest ustalona jako 4-krotność podstawy wymiaru w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, z zastrzeżeniem przepisów art. 1 Ustawy z dnia 21 listopada 2024 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025.

Uchwały Zgromadzenia Wspólników Bytomskiego Zakładu Usług Komunalnych sp. z o. o. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki są opublikowane na stronie BIP Urzędu Miejskiego (<https://www.bytom.pl/bip/urzed-miasta-bytom/spolki>).

2. Czy prezes Marcin Mańka ma zagwarantowane także wynagrodzenie zmienne, a jeśli tak, to jakie cele zarządcze muszą być osiągnięte oraz jaką kwotę tego wynagrodzenia otrzyma Pan Mańka?

Uchwała nr 3/3/2025 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Bytomski Zakład Usług Komunalnych sp. z o. o. z siedzibą w Bytomiu z dnia 4 marca 2025 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki określa również część zmienną, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki – opublikowana na stronie BIP Urzędu Miejskiego jak wyżej.

Realizując zapisy powyższej uchwały Rada Nadzorcza Bytomskiego Zakładu Usług Komunalnych sp. z o. o. podjęła w dniu 5 czerwca 2025 r. uchwałę nr 02/06/2025 w sprawie ustalenia zasad wynagrodzenia zmiennego organu zarządzającego spółki pod firmą Bytomski Zakład Usług Komunalnych sp. z o. o., stanowiącego wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy 2025, której § 1 brzmi:

„Wyznacza się następujące Cele Zarządcze dla Prezesa Zarządu spółki pod firmą Bytomski Zakład Usług Komunalnych Sp. z o. o. i ich minimalne wagi na rok obrotowy 2025:

1. Opracowania i przyjęcia podstawowych dokumentów organizacyjnych niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania Spółki (m.in. regulaminu organizacyjnego, polityki rachunkowości, instrukcji kasowej, instrukcji obiegu dokumentów księgowych itp.) – waga 30%
2. Pozyskanie pracowników zapewniających skuteczną i nieprzerwaną realizację powierzonych zadań – waga 30%
3. Przejęcie do utrzymania przez Spółkę własnymi siłami co najmniej 1 rejonu prac wynikających z przejętych zadań z Miejskiego Zarządu Dróg i Mostów – tzw. pasy drogowe – waga 20%
4. Wyznaczenie i prawidłowe rozliczenie rekompensaty – waga 20%”

Odpowiadając na kolejne pytanie informuję, że Pan Marcin Mańka pełniąc funkcję prezesa spółki ADM Serwis sp. z o. o. z siedzibą w Chorzowie nie był związany z firmą „Prowent” z Chorzowa.

Obsługa księgowo – kadrowa i obsługa prawna Bytomskiego Zakładu Usług Komunalnych sp. z o. o. jest świadczona przez następujące podmioty:

- Obsługa prawna: Kancelaria Adwokacka, Adwokat Dominik Tabin
 - o wynagrodzenie 2 200,00 zł netto miesięcznie;
- Obsługa księgowo – kadrowa: SEBASTJAN Doradztwo Podatkowe spółka komandytowa
 - o wynagrodzenie z tytułu doradztwa podatkowego 5 000,00 zł netto miesięcznie,
 - o wynagrodzenie z tytułu obsługi kadrowo – płacowej 65,00 zł/ 1 osobę miesięcznie.

Do wiadomości:

1. Kancelaria Rady Miejskiej – w miejscu;
2. PD – aa.

Nr MDOK 2035/08/2025